

Informations pour les participants à une évaluation individuelle mpw

L'évaluation individuelle est largement utilisée aux fins des procédés de sélection et de promotion ou pour l'examen du potentiel. Les aptitudes du participant pour la fonction considérée – généralement un poste de direction ou de chef de projet – sont évaluées sur la base d'exigences et de critères clairement définis. Le client bénéficie ainsi de l'opinion d'experts indépendants. Un autre avantage est représenté par les mesures de développement : lors d'une évaluation, la détermination du potentiel consiste en un diagnostic, résultat d'un processus spécialisé, des domaines dans lesquels un candidat devrait encore se perfectionner en vue de la position ciblée. Sur cette base, des objectifs d'apprentissage et des mesures de perfectionnement seront suggérés.

Déroulement de l'évaluation individuelle

Introduction et interview	• Bienvenue • Explication sur le déroulement de la journée • Objectifs de l'évaluation • Réponses aux questions • Interview partiellement structurée	~60'-90'
Partie principale de l'évaluation	• 2-3 entretiens simulés/présentations (entretien de direction, entretien de persuasion, entretien avec un client, entretien conflictuel, etc.) • 3-5 procédures de type cognitif pour la résolution de problèmes (procédures analytiques, conceptuelles, de planification et d'organisation) • 1-3 tests de préférences et de personnalité <i>Pause de midi : la pause a lieu ailleurs, sans l'évaluateur et sa durée sera fixée d'un commun accord la journée même (en général, env. 45 minutes). Pendant l'évaluation : pauses sur demande.</i>	~4-7h
Auto-évaluation	Auto-évaluation du participant en vue de la fonction ou du problème en question.	~20'
Conclusion	• Discussion sur l'auto-évaluation • Premier retour d'information sur les tests déjà évalués, points forts et aspects à perfectionner • Explication concernant la suite de la procédure (rapport, entretien de feedback)	~20'

Le contenu et la durée de l'évaluation dépendent de la fonction ciblée ainsi que du type d'évaluation.