

mpw Beratungsverständnis

In unserem Coaching- und Beratungsansatz (z. B. Coaching, Laufbahnberatung, Jobcoaching, 1:1-Führungstraining) folgen wir dem mpw-Grundsatz:

m – Mensch

Vertrauensvolle Beziehung und wertschätzende Kommunikation

Der Mensch steht für uns im Mittelpunkt. Wir gestalten einen vertrauensvollen und partnerschaftlichen Rahmen, in dem sich Klientinnen und Klienten emotional öffnen und entwickeln können und zugleich gefordert werden. Wir respektieren ihre Werte, Sprache und Sichtweisen und passen unsere Kommunikation individuell an.

Vertrauen, Offenheit, Lösungsorientierung

Wir arbeiten respektvoll, vertraulich und mit einem positiven Menschenbild. Wir glauben, dass unsere Klientinnen und Klienten die Lösung bereits in sich tragen – wir helfen dabei, sie sichtbar zu machen und nutzbar zu gestalten.

Klare Vereinbarungen

Zu Beginn klären wir differenziert Ziele, Erwartungen, Vorgehen und Rahmenbedingungen gemeinsam mit unseren Klientinnen und Klienten und – wenn gewünscht – den Auftraggebenden.

p – Psychologie

Persönlichkeits- und Entwicklungspsychologie

Wir sind Expertinnen und Experten der Persönlichkeitsdiagnostik. Wir gehen individuell auf unsere Klientinnen und Klienten ein und achten auf kleinste Interaktionsmomente und Veränderungen, um passende Entwicklungsimpulse zu geben. Wir bilden uns laufend weiter, reflektieren unsere Arbeit und bleiben dabei offen für neue Perspektiven.

Ehrliches Feedback und klare Interventionen

Wenn hinderliche Denk- oder Verhaltensmuster sichtbar werden, sprechen wir sie offen an – stets mit dem Ziel, Entwicklung zu fördern. Dabei handeln wir verantwortungsbewusst und professionell – auch im Umgang mit Unsicherheit oder mit dem «Nicht-Wissen».

Reflektieren und neue Perspektiven einnehmen

Durch gezielte Fragen regen wir dazu an, Gedanken, Gefühle und Verhaltensweisen zu hinterfragen und neue Blickwinkel einzunehmen. Das stärkt die Selbstwahrnehmung unserer Klientinnen und Klienten und erweitert Handlungsspielräume.

w – Wirtschaft

Wirtschaftsbezug

In Führungsthemen verfügen wir über fundiertes Wissen und praktische Erfahrung. Dabei legen wir Wert auf Ansätze, die im Alltag umsetzbar und wirksam sind. Wir haben breite Branchenkenntnisse und kennen die aktuellen Herausforderungen der Arbeitswelt.

Coaching oder Expertenberatung – je nach Bedarf

Wir unterscheiden klar zwischen Coaching (Prozessbegleitung) und Expertenberatung (Vermittlung von Fachwissen und Best Practices). Je nach Situation kombinieren wir beides flexibel und transparent.

Stärken aktivieren und nachhaltig ins Handeln kommen

Unsere Klientinnen und Klienten unterstützen wir, eigene Ressourcen und Kompetenzen zu erkennen und zu nutzen – auch solche, die ihnen selbst (noch) nicht bewusst sind. Gemeinsam entwickeln wir realistische Ziele und nächste Schritte – und begleiten ihre nachhaltige Verankerung im Alltag.

Unser Beratungsverständnis orientiert sich an den ICF-Kernkompetenzen (International Coaching Federation) sowie am 3P-Modell der Transaktionsanalyse (Permission, Protection, Potency).